



EDLI

Estrategia de
Desarrollo
Local Inclusivo

2023

Bases Técnicas
EDLI Continuidad

TEMARIO

1. Introducción	3
2. Descripción EDLI de Continuidad	4
3. Especificaciones Técnicas.....	5
4. Plan de Financiamiento	6
Producto: Fortalecimiento al Tránsito a la Vida Independiente.....	7
Producto: Fortalecimiento a la Gestión Socio laboral	10
Producto: Implementación de Rehabilitación Infantil con Estrategia Comunitaria .	12
Producto: Fortalecimiento de la Participación.....	17
Producto: Incubadora de Cooperativas Inclusivas.....	19
5. Plan de Apoyo EDLI.....	22
6. Anexos.....	23
Anexo N°1: Formulario de Referencia para Postulación en Línea EDLI Continuidad	24
Anexo N°2: Perfiles de Cargo EDLI Continuidad.....	32
Anexo N°3: Listado de Comunas que ejecutan el Programa Red Local de Apoyos y Cuidados (PRLAC)	41

1. Introducción

La Estrategia de Desarrollo Local Inclusivo, (EDLI)¹ se define como el conjunto de prácticas que se desarrollan en espacios locales, orientadas a fortalecer comunidades que busquen garantizar igualdad de oportunidades, autonomía, vida independiente, ausencia de discriminación arbitraria y accesibilidad universal para todos sus integrantes. Tiene su origen conceptual y operacional en el Enfoque de Derechos Humanos, el cual establece garantías jurídicas universales que protegen a los individuos y los grupos contra acciones y omisiones que interfieren con las libertades y el respeto a la dignidad humana.

Junto con el Enfoque de Derechos Humanos, la EDLI también toma como referentes el modelo de Desarrollo Humano, los Determinantes Sociales, la Participación Social y Ciudadanía con Empoderamiento de las Comunidades, y la Rehabilitación con Base Comunitaria (RBC). Esta última, propuesta por las Naciones Unidas a través de la Organización Mundial de la Salud (OMS, 2012), que la define justamente como “Desarrollo Local Inclusivo”, y en textos de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) sobre Desarrollo Territorial. Bajo ese marco conceptual, la EDLI entiende que las personas son libres e iguales en dignidad y derechos, promoviendo desde los territorios, respuestas inclusivas para todas las personas, incluidas las personas con discapacidad, sus familias y organizaciones. Esto implica que las acciones de los gobiernos locales, sus estamentos y equipos de trabajo cuenten con un enfoque hacia la inclusión, de modo que las acciones de salud, educativas, laborales, sociales, asociativas, entre otras, se complementen, retroalimenten y sean parte de un proceso creciente de inclusión social en el territorio.

SENADIS ha declarado en su misión institucional el valor que la EDLI representa² para la implementación de sus productos estratégicos, ya que entrega la posibilidad de avanzar en respuestas a los desafíos que establece la Declaración Universal sobre Derechos Humanos, el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos, el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales (PIDESC) y las diferentes convenciones, como protocolos ratificados por Chile, que se encuentren vigentes.

La EDLI es abordada e implementada en los territorios por medio de la integración programática, el trabajo intersectorial, la implementación de planes y programas, y la asesoría y acompañamiento a cada uno de los gobiernos locales que la desarrollen.

El objetivo es ir incorporando, fortaleciendo y consolidando en sus procedimientos, productos, bienes y servicios la mirada de desarrollo inclusivo, en donde las personas

¹ SENADIS ha diseñado y puesto en marcha la Estrategia de Desarrollo Local Inclusivo (EDLI), cuyos aspectos técnicos se encuentran aprobados mediante Resolución exenta N°2596 de 2015 de SENADIS.

² Misión Institucional establecida en la Ficha de Definiciones Estratégicas año 2023-2026: “Promover el derecho a la igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad, con el fin de obtener su inclusión social, contribuyendo al pleno disfrute de sus derechos y eliminando cualquier forma de discriminación fundada en la discapacidad, a través de la coordinación del accionar del estado, el diseño, ejecución, seguimiento y evaluación de políticas, planes, programas e iniciativas que contribuyan a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad, en el marco de estrategias de desarrollo territorial inclusivo, pertinencias y accesibilidad universal.”

con discapacidad se ven fortalecidas en su proceso de inclusión y respeto a sus derechos en concordancia con el principio de igualdad y no discriminación.

2. Descripción EDLI de Continuidad

La Estrategia de Desarrollo Local Inclusivo (EDLI), es una oferta multiprogramática, que tiene como objetivo generar un proceso creciente en los territorios, de inclusión social de las personas con discapacidad, sus familias y organizaciones. Además, considera un Plan de Apoyo a los Municipios con la finalidad de impulsar gestiones intersectoriales de envergadura para estabilizar una política pública de largo plazo que fortalezca planes de inclusión social para las personas con discapacidad, desde los gobiernos locales, en alianza con las organizaciones comunitarias.

La Estrategia de Desarrollo Local Inclusivo de Continuidad está dirigida a todos los Municipios que tienen Programa, Oficina o Departamento de la Discapacidad con una trayectoria de trabajo superior a tres años, que cuenten con un equipo de trabajo conformado por más de dos profesionales con dedicación exclusiva y que hayan adjudicado la EDLI con anterioridad entre las convocatorias de los años 2015 y 2020.

Objetivo General:

Consolidar el desarrollo local inclusivo a nivel comunal, desde una perspectiva integral, por medio del apoyo, cooperación técnica y coordinación intersectorial, para profundizar en las políticas y programas municipales el enfoque inclusivo, de manera transversal en la gestión comunal.

Objetivos Específicos:

- Impulsar estrategias inclusivas para personas con discapacidad en los ámbitos de fortalecimiento del área de discapacidad municipal, tránsito a la vida independiente, rehabilitación con base comunitaria, intermediación laboral y participación social territorial.
- Actualizar el Informe de Diagnóstico Participativo, aplicado en la primera versión de la Estrategia ejecutada por el Municipio, para determinar las necesidades, problemáticas y oportunidades que presentan las personas con discapacidad de la comuna.
- Colaborar con cada Municipio ejecutor en su proceso de diseño y perfeccionamiento de políticas y prácticas inclusivas, a través de la asesoría y acompañamiento brindado por parte de SENADIS, durante todo el proceso de ejecución de la estrategia.

La EDLI considera, entre sus acciones, la ejecución de distintos programas de SENADIS: Fondo Nacional de Proyectos, Tránsito a la Vida Independiente, Programa Centros Comunitarios de Rehabilitación, Programa de Apoyo a la Intermediación

Laboral, Programa de Desarrollo de Organizaciones Inclusivas, y Participación Territorial Inclusiva. Por otra parte, considera el apoyo directo y acompañamiento por parte de SENADIS a los Municipios ejecutores.

Por tanto, **EDLI es una Estrategia, dado que es una articulación de un conjunto de medios programáticos y no es en sí un solo programa presupuestario.**

3. Especificaciones Técnicas

Para la ejecución de la Estrategia se debe considerar lo siguiente:

- En beneficio de implementar la Estrategia de Desarrollo Local Inclusivo de Continuidad, cada Municipio adjudicatario podrá acceder a un monto de **\$76.154.848.- (setenta y seis millones ciento cincuenta y cuatro mil ochocientos cuarenta y ocho pesos).**
- Los proyectos deberán iniciar su ejecución una vez que SENADIS emita la Resolución Exenta que aprueba el Convenio y se extenderán como fecha máxima hasta el 31 de diciembre del año 2024.
- Los Municipios ejecutores deberán seleccionar a los profesionales financiados por EDLI, según los perfiles de cargo contenidos en el [Anexo N°2](#), los que además tendrán que ser aprobados por las respectivas Direcciones Regionales. Estos profesionales deberán estar contratados a más tardar la primera semana del mes de enero de 2024.
- Los Municipios deberán contratar a los profesionales financiados por EDLI en conformidad con la normativa vigente y proveerles de un espacio de trabajo que cuente con las herramientas y materiales necesarios para que desempeñen sus funciones de manera adecuada (escritorio, computador, impresora, acceso a internet, entre otros).
- Los Municipios ejecutores **deberán conformar un Comité Municipal de Desarrollo Local Inclusivo**, o dar continuidad al Comité conformado en el convenio anterior, el cual tendrá la responsabilidad de monitorear la implementación técnica, administrativa y financiera de la EDLI.
- Los Municipios ejecutores deben **dar continuidad al/la profesional que se contrate en el marco del producto de Rehabilitación Infantil con Estrategia Comunitaria, con un mínimo de dieciocho (18) meses posterior a la ejecución del Convenio**, para seguir implementando las acciones desarrolladas en el marco de la EDLI.
- Los Municipios ejecutores **deberán disponer de infraestructura accesible que permita a las personas con movilidad reducida, discapacidad física**

y/o discapacidad sensorial (auditiva o visual) ingresar, circular y utilizar todas las dependencias del lugar designado, para las actividades que se realicen con los usuarios, en el marco del Plan de Financiamiento y Plan de Apoyo, tales como: capacitaciones, talleres, asesorías, charlas, entre otros. Por consiguiente, esto no será financiado con recursos de la EDLI.

- **Todas las actividades que se desarrollen en el marco del Plan de Financiamiento de la EDLI, deberán garantizar los ajustes de accesibilidad a la información**, necesarios para la participación de personas con discapacidad, tales como, interpretación en lengua de señas, información en sistemas audibles, entre otros. Por consiguiente, esto no será financiado con recursos de la EDLI.
- Los Municipios ejecutores **deberán aportar con el co-financiamiento comprometido en la postulación** para cada uno de los productos del Plan de Financiamiento.
- Para la ejecución de la Estrategia **el Municipio deberá designar a un/a Encargado/a EDLI**, que será la contraparte responsable durante la duración del convenio.
- Además se deberá designar una persona dentro del Municipio que asuma la responsabilidad de ser el/la Coordinador/a de la EDLI y que tenga a su cargo la ejecución, coordinación y promoción de la EDLI en la comuna. Este funcionario tendrá a su cargo la supervisión de los productos del Plan de Financiamiento: Fortalecimiento del Tránsito a la vida Independiente, Rehabilitación Infantil con Enfoque Comunitario e Incubadora de Cooperativas Inclusivas, al mismo tiempo deberá implementar las acciones contempladas en el producto Fortalecimiento de la Participación.

4. Plan de Financiamiento

El Plan de Financiamiento EDLI de Continuidad a desarrollar por cada Municipio ejecutor, consiste en la implementación de distintos productos, de acuerdo con una oferta programática integrada de SENADIS.

A continuación, se presenta el detalle del financiamiento para cada producto.

Producto: Fortalecimiento al Tránsito a la Vida Independiente

Monto Asignado: \$26.174.600.- (veinte y seis millones ciento setenta y cuatro mil seiscientos pesos).

Este producto está orientado al financiamiento de servicios de apoyo de cuidado, asistencia y/o intermediación de personas con discapacidad, y a implementar adaptaciones del entorno para favorecer el desempeño diario en actividades básicas, instrumentales y de participación social de las personas con discapacidad beneficiadas. La coordinación de este producto la deberá asumir el/la profesional municipal que el municipio disponga como Coordinador de la implementación de la EDLI.

Una de las características principales de este producto, es la consideración de las necesidades individuales abordadas de manera colectiva y la importancia de respetar las decisiones respecto a los apoyos que cada persona determina y la generación de las acciones que permiten la participación de los beneficiarios/as en los ambientes habituales donde viven como en los ambientes comunitarios donde deseen participar.

La población objetivo de este producto corresponde a personas con discapacidad entre dieciocho (18) y cincuenta y nueve (59) años, inscritos en el Registro Nacional de la Discapacidad (RND) (en caso de no contar con éste deberán poseer su certificado correspondiente al finalizar el convenio) .

Para avanzar en lo propuesto, el Municipio podrá elegir para ejecutar una o más de las siguientes líneas:

a) Apoyo en Domicilio:

Se espera que a través de esta línea de trabajo se lleve a cabo la entrega de servicios de apoyo en domicilio a personas con discapacidad y con mayores niveles de dependencia que requieran apoyos para sus actividades básicas e instrumentales, a la vez que se otorga la posibilidad de respiro a su cuidador/a. El apoyo se entregará a partir de la información contenida en los Planes de Desarrollo Personal (PDP), incluyendo acciones de apoyo a las familias y personas cuidadoras a través de asesorías, espacios de encuentro y participación activa.

Respecto a la oferta pública existente en los diferentes territorios, es preciso indicar que la línea de cuidados está contemplada en el Programa Red Local de Apoyos y Cuidados, por lo cual, en aquellos municipios en que se ejecute este programa ([Anexo N°3](#)), se debe resguardar la no duplicidad de acciones. Lo anterior se trabajará junto al área técnica para revisar los ajustes pertinentes según corresponda cada caso.

- **Servicio de Apoyo de tipo Cuidado y/o Asistencia para trabajo con díaada.**

Son aquellas acciones de apoyo que presta un tercero para permitir un aumento de la autonomía e independencia en las actividades de la vida diaria básicas orientadas al cuidado del propio cuerpo y/o instrumentales referidas a la interacción con la comunidad, requeridas por una persona con discapacidad, en condiciones de mayor autonomía y de acuerdo a las necesidades identificadas en su Plan de Desarrollo Personal (PDP).

Por ejemplo: asistencia para actividades de la vida diaria básica (alimentación, vestuario, higiene, etc.), para actividades de la vida diaria instrumentales (preparación de alimentos, compras, uso del transporte, asistencia en toma de decisiones, etc.)

b) Entornos de participación y vida independiente:

A través de esta línea de trabajo se espera favorecer espacios colectivos y comunitarios en un dispositivo ambulatorio, diurno, abierto y multidisciplinar que apoye la transición hacia la vida independiente y promueva la participación social de personas con discapacidad por medio de la entrega de servicios de apoyo.

Se entenderá como Entornos de participación y vida independiente, al dispositivo comunitario donde se desarrollarán las actividades tendientes al desarrollo de actividades que promuevan la participación de las personas con discapacidad y sus cuidadores principales. En estos dispositivos se espera que se desarrollen acciones tendientes al desarrollo de habilidades para el trabajo (apresto laboral, habilidades específicas para el trabajo, intermediación, cooperativa, entre otras), o actividades artístico-culturales orientadas al desarrollo y conformación de agrupaciones en el área, potenciando la autonomía e independencia fuera del domicilio.

Tanto para las líneas de trabajo a y b se podrá considerar como parte de la intervención, capacitaciones en donde se entreguen conocimientos teóricos y metodologías prácticas que permitan fortalecer, por una parte, a las propias personas con discapacidad en el ejercicio de sus derechos ciudadanos y, por otra, entregar nuevas herramientas al entorno familiar y social. Se espera que las capacitaciones contemplen los siguientes temas: Modelo de Calidad de Vida, Enfoque de Autonomía y Autodeterminación, Consejería Familiar y Tránsito hacia la Vida Adulta, Apoyos y Capacidad Jurídica.

Consideraciones Generales:

- En ambas líneas presentadas, es posible incorporar el financiamiento de **Adaptaciones menores del entorno**, considerando que con ellas se busca disminuir las barreras ambientales que puedan dificultar o limitar su desempeño, lo cual debe quedar reflejado en las necesidades identificadas en su Plan de Desarrollo Personal (PDP) y propuesta colectiva, cabe señalar que

dichas adaptaciones no modifican la estructura del inmueble ni el volumen externo de la vivienda y, en consecuencia, no requieren solicitud de permiso de edificación o autorización municipal para su implementación.

Por ejemplo: ensanchamiento de puertas, rampas de acceso, entre otras, las que deberán cumplir con lo establecido en el Decreto N° 50 de la Ordenanza General de Urbanismo y Construcción junto con ser supervisadas por un profesional municipal con pertinencia en la materia.

El monto fijo que estará destinado a estas adaptaciones del entorno corresponde a un máximo de \$6.000.000 (seis millones de pesos). Estas adaptaciones menores del entorno deberán ser aprobadas por la Dirección Regional de SENADIS correspondiente.

En aquellos municipios que resulten adjudicados con la EDLI en la presente convocatoria 2023 y que sean adjudicatarios del Programa Tránsito a la Vida Independiente modalidad colectiva 2022, se realizará una modificación de la implementación y metas asociadas a este producto con la finalidad de no duplicar los recursos ni las acciones en ambos Convenios.

- Toda persona natural que preste servicios de apoyo (profesionales, técnicos u otros), deberá cumplir los requisitos para inscribirse en el Registro Nacional de la Discapacidad (RND) del Servicio de Registro Civil e Identificación, trámite que deberá estar finalizado antes del décimo segundo mes de ejecución del convenio.
- Todas las intervenciones realizadas en el marco de este producto deben contar con el Plan de Desarrollo Personal (PDP) en donde se expresa la determinación de los apoyos necesarios para cada persona beneficiaria.
- En el caso que el Municipio ejecute la línea de Entornos de participación y vida independiente, el lugar en donde se desarrollen las actividades debe contar con accesibilidad universal.

Restricciones de Financiamiento:

No se financiarán:

- Acciones que deban ser cubiertas por el Programa de Atención Domiciliaria para personas con Dependencia Severa del Ministerio de Salud.
- Ayudas técnicas incorporadas en la oferta de las redes de salud y/o de la oferta del Servicio Nacional de la Discapacidad.
- Ningún tipo de ayuda técnica para las adaptaciones del entorno.
- Acciones que deban ser cubiertas por el Programa de Apoyos a Estudiantes

con Discapacidad en Instituciones de Educación Superior o el Programa de Apoyo a Instituciones Educativas, ambos del Servicio Nacional de la Discapacidad.

- En el caso de las adaptaciones del entorno, estas no podrán financiar modificaciones estructurales del hogar, tales como: cambio de techumbres, pintura, ampliaciones, entre otras.
- Acciones ligadas al trabajo doméstico, ni aquellas funciones relacionadas exclusivamente al cargo laboral de quien lo/la contrata, en caso de ser un/a asistente para el trabajo.
- Construcción y/o arriendo de viviendas.
- Pago de gastos básicos de viviendas.

Producto: Fortalecimiento a la Gestión Socio laboral

Monto Asignado: \$12.243.565.- (doce millones doscientos cuarenta y tres mil quinientos sesenta y cinco pesos).

Este producto busca promover la inclusión laboral efectiva de las personas con discapacidad de la comuna a través de la intermediación laboral y el trabajo independiente. Además, este producto tiene como finalidad fortalecer la gestión municipal en los procesos de intermediación laboral de personas con discapacidad, en el marco de la Ley N° 21.015 de Inclusión Laboral que incentiva la incorporación de personas con discapacidad en el mundo del trabajo.

Para lograr dichos objetivos, este producto financia:

Agente Socio Laboral: el trabajo de este/a profesional se desarrolla de forma articulada entre la Oficina de Información Laboral Municipal (OMIL) y la Unidad de Discapacidad, vinculando el quehacer de éstas, con el objetivo de aumentar la inclusión laboral de las personas con discapacidad del territorio.

Las líneas de acción a realizar en este producto se enfocan en los siguientes puntos:

- a. Favorecer los procesos de intermediación laboral de personas con discapacidad:**
 - Proporcionar servicios de intermediación laboral (perfiles funcionales, evaluación de puesto de trabajo, seguimiento a la colocación) que permitan vincular a las personas con discapacidad con el mercado laboral o con otras oportunidades de trabajo (emprendimientos, empleo independiente, trabajo asociativo, etc.), de acuerdo con las características territoriales de la comuna.

Estas acciones deben ser complementarias con las que se llevan a cabo en el producto de Incubadoras de Cooperativas Inclusivas.

- Realizar capacitaciones a los/as funcionarios/as de la OMIL en procesos de intermediación laboral inclusivo de personas con discapacidad. Es relevante que éstas puedan estar en concordancia con el tipo de OMIL presente en la comuna.
- Identificar las dificultades, necesidades, apoyos y estrategias de intermediación laboral presentes en el territorio para fortalecer la inclusión de las personas con discapacidad.

b. Actividades de promoción del empleo de personas con discapacidad:

- El/la profesional podrá realizar actividades como generación de material de difusión alusivo al empleo de personas con discapacidad, encuentros empresariales incorporando la variable discapacidad, ferias laborales inclusivas, encuentros comunales entre OMILs sobre inclusión laboral de personas con discapacidad y acciones de difusión de la Ley N°21.015 en diversos organismos comunitarios en los cuales participen personas con discapacidad.

c. Fortalecimiento y generación de redes locales de intermediación laboral que favorezcan la inclusión de personas con discapacidad:

- El/la profesional podrá orientar a aquellas empresas que deban implementar la Ley N°21.015, misma acción deberá realizar con las personas con discapacidad, organizaciones sociales, u otra institución que requiera esta información.
- Articularse con las distintas instituciones externas presentes en el territorio, con el fin de generar una vinculación con otras instancias de empleo independiente y capacitación, sumado a un diagnóstico en el área de la oferta pública al respecto (por ejemplo, SERCOTEC con la línea de Centros de Negocios y Barrios Comerciales, FOSIS, Fundaciones, ONGs entre otros) para así poder brindar respuestas integrales a las personas con discapacidad, particularmente en los ámbitos de inclusión laboral y derivaciones efectivas.

La contratación de este/a profesional, **deberá ser por al menos 33 horas semanales** y podrá ser contratado/a por un mínimo de doce (12) meses según estime el Municipio por un monto máximo con cargo a este aporte de **\$10.000.000.-** (diez millones de pesos). Esta contratación deberá ser aprobada por la respectiva Dirección Regional de SENADIS, lo anterior según el perfil de cargo contenido en el [Anexo N°2](#).

Consideraciones Generales:

- El monto máximo para financiar las actividades relacionadas a las líneas de acción, señaladas en los puntos a, b y c, es de \$2.243.565.- (dos millones doscientos cuarenta y tres mil quinientos sesenta y cinco pesos).

Producto: Implementación de Rehabilitación Infantil con Estrategia Comunitaria

Monto Asignado: \$27.050.850.- (veintisiete millones cincuenta mil ochocientos cincuenta pesos).

Este producto tiene por objetivo aumentar las prestaciones/oferta de rehabilitación en un territorio determinado mediante la implementación de una Sala de Rehabilitación Infantil, además de la promoción de acciones que fortalezcan la coordinación interna del municipio entre el equipo de rehabilitación y los equipos encargados de otras áreas vinculadas al trabajo con niñas, niños y adolescentes (NNA) con discapacidad o necesidades de rehabilitación, tales como la Oficina Local de la Niñez, el programa Chile Crece Contigo, las Direcciones de Desarrollo Comunitario, DAEM, Programas de Integración Escolar, entre otras, así como también que se articulen con actores claves dentro del territorio, tanto públicos como privados, que trabajen con esta población (NNA), junto con fortalecer la Rehabilitación con Base Comunitaria (RBC) en el Plan Comunal de Salud. En este sentido, este producto busca generar una estrategia de intervención socio-sanitaria para dispositivos de rehabilitación infantil, que permita una inclusión social efectiva de los niños, niñas y adolescentes, no sólo en sus procesos de autonomía e independencia, sino también, en sus propios contextos, determinados por el curso de vida en el que se encuentran como: el juego, el deporte y la recreación, la educación regular y su participación familiar y comunitaria.

A través de este producto se espera trabajar con el grupo etario infantil y adolescente, el que considera a niñas, niños y adolescentes (NNA) con discapacidad o necesidades de rehabilitación menores de 18 años.

Para la implementación de la Sala de Rehabilitación Infantil, se requiere que el Municipio seleccione un dispositivo que entregue prestaciones de rehabilitación en la comuna (sala RBC/CCR, CESFAM, COSAM, entre otros dispositivos con los que cuente o se articule el Municipio y que lleven a cabo esta función), ya que su supervisión técnica dependerá del dispositivo seleccionado. Dado lo anterior, es relevante el compromiso Municipal con respecto a:

- Espacio físico para destinar a la implementación de sala de rehabilitación de Niños, Niñas y Adolescentes, el cual deberá contar con las medidas de accesibilidad universal para NNA con discapacidad, sus familias y cuidadores. Este espacio puede habilitarse dentro del dispositivo seleccionado, o bien, en caso de no existir espacio disponible, se podrá considerar otro espacio en las cercanías del dispositivo seleccionado que cumpla con las características requeridas para este producto, considerando que la responsabilidad administrativa y técnica será del director del dispositivo seleccionado.
- Disponibilidad de al menos 22 horas profesionales de terapia ocupacional, fonoaudiología y/o kinesiología necesarias para la gestión e implementación adecuada de la sala de rehabilitación infantil y las actividades de rehabilitación

que deberán desarrollarse con los niños, niñas y adolescentes con discapacidad, tales como:

- Intervenciones de clínicas de rehabilitación individual y/o grupal
- Talleres a NNA y/o familiares o cuidadores sobre temáticas acordes a sus necesidades de intervención.
- Orientación y consejería a las familias o cuidadores de los NNA que asisten a la sala de rehabilitación.
- Reuniones de coordinación del equipo de la sala de rehabilitación infantil.

El compromiso municipal respecto a los puntos anteriores se deberá reflejar en el Anexo N°5 de las Bases Administrativas denominado “Carta de Compromiso Rehabilitación Infantil con Estrategia Comunitaria”.

Aquellos municipios que no tengan funciones delegadas de salud deberán procurar una coordinación y articulación con el Servicio de Salud respectivo, durante la ejecución de la Estrategia, de forma que se resguarden los aspectos técnicos de la intervención.

En este sentido, se trabajará con la Matriz de RBC* propuesta por OMS-OIT-UNESCO (2012):

		COMPONENTES				
		SALUD INCLUSIVA	EDUCACION INCLUSIVA	SUBSISTENCIA E INCLUSIÓN LABORAL	PROMOCION SOCIAL	FORTALECIMIENTO COMUNITARIO
ELEMENTOS A SOCIADOS	<u>Promoción</u>	<u>Atención Temprana</u>	Desarrollo de destrezas	Asistencia Personal (Servicios de Apoyo y Cuidados)	<u>Grupos de Autoayuda</u>	
	<u>Prevención</u>	<u>Básica</u>	Trabajo por cuenta propia	<u>Relaciones sociales, pareja y familia</u>	<u>Organizaciones de personas en con discapacidad</u>	
	<u>Atención Clínica</u>	<u>Media y Superior</u>	Trabajo remunerado	<u>Cultura y Artes</u>	Participación y Movilización comunitaria	
	<u>REHABILITACIÓN* (obligatorio)</u>	<u>Educación No Formal</u>	Acceso a Servicios financieros	<u>Recreación, ocio y Deporte</u>	Defensa y Promoción de Derechos	
	<u>Dispositivos de Asistencia</u>	<u>Aprendizajes para la Vida</u>	Seguridad Social	Acceso a la Justicia	Participación Política	

*adaptación de SENADIS

La propuesta definida por el municipio deberá considerar de manera obligatoria el trabajo de los siguientes componentes y elementos asociados:

- De manera obligatoria el elemento de **Rehabilitación** en **Salud Inclusiva**.
- Al menos un elemento de **Educación Inclusiva**.

- Al menos uno de los elementos destacados de **Promoción Social** (Relaciones sociales, pareja y familia; Cultura y artes; Recreación, ocio y Deporte) o **Fortalecimiento comunitario** (Grupos de autoayuda u Organizaciones de personas con discapacidad).

Las acciones a trabajar deberán contar con las aprobaciones de la Dirección del Dispositivo en que se implementará el producto y, además, deberán ser consensuadas con la Dirección Regional de SENADIS respectiva.

El trabajo con NNA conlleva la necesidad del trabajo con la familia, sus pares y sistema educativo, por lo que el trabajo debe ser a lo menos multidisciplinar, tendiendo fuertemente al trabajo transdisciplinario. Además, los factores sociales que determinan el impacto de la discapacidad en niñas, niños y adolescentes y sus familias son factores muy relevantes para el correcto proceso de rehabilitación, por lo que se espera que el equipo pueda intervenir en los procesos de desarrollo local, incidiendo en la generación de espacios inclusivos.

De esta forma, el trabajo del equipo de rehabilitación no sólo debe estar focalizado en la recuperación de la funcionalidad de niñas, niños y adolescentes, sino que, en el proceso integral de inclusión y participación social, por lo que la implementación a partir de la Rehabilitación con Base Comunitaria establecida en la Ley N°20.422 como enfoque principal para estas acciones, debe ser fuertemente desarrollado en beneficio de los NNA con discapacidad. Para esto se han diseñado 4 ejes de trabajo que deben ser desarrollados por la sala de rehabilitación Infantil:

- a. Atención de Rehabilitación Integral
- b. Prevención y Promoción de Salud
- c. Trabajo Familiar
- d. Coordinación Intersectorial

Estos componentes y elementos deberán guiar las acciones desarrolladas por el dispositivo seleccionado (sala RBC/CCR, COSAM, Sala de Rehabilitación Integral, etc.), junto con fortalecer el desarrollo del plan comunal de salud con base en la RBC, impulsando la incorporación del equipo de rehabilitación infantil (compuesto por los/las profesionales que pone a disposición el municipio y el/la profesional contratado con cargo a la EDLI) en las acciones de desarrollo local inclusivo de su comunidad y en las redes locales de inclusión de NNA con discapacidad.

Para el desarrollo de estas acciones en el marco de este producto, se contempla el financiamiento de:

- a) Pago de servicios a un/a profesional:** Contratación de profesional afín al área (Terapeuta Ocupacional, Kinesiólogo/a o Fonoaudiólogo/a con experiencia en rehabilitación y/o intervención infantil) por al menos 33 horas semanales por un mínimo de doce (12) meses, para lo que se podrá destinar un monto máximo de \$13.000.000.- (trece millones de pesos). Esta contratación deberá realizarse

según el perfil de cargo contenido en el [Anexo N°2](#) y deberá ser aprobada por la respectiva Dirección Regional de SENADIS.

Este/esta profesional deberá liderar las acciones del producto RBC infantil, desarrollando en los seis primeros meses de convenio las siguientes acciones:

- Evaluar la infraestructura donde se instalará la sala de rehabilitación infantil, a fin de levantar las necesidades de adecuaciones y avanzar en las medidas de accesibilidad universal para NNA con discapacidad, sus familias y cuidadores.
- Implementar la Sala de Rehabilitación Infantil para contribuir en la promoción e incorporación de la RBC en el plan comunal de salud.
- Liderar, junto con los profesionales de la Sala de Rehabilitación y el resto del equipo EDLI la realización de un Diagnóstico Participativo con NNA de la comuna, respetando y resguardando su seguridad e integridad, en donde se releve su participación, lo cual permitirá definir los objetivos, resultados y acciones necesarias para ejecutar el producto, realizando los ajustes necesarios e incorporando los principales resultados de dicho diagnóstico. Para esto SENADIS entregará una metodología de Diagnóstico Participativo en las Orientaciones Técnicas.
- Elaborar, junto con los profesionales de la Sala de Rehabilitación, los flujos de referencia y contrareferencia, para lo cual es primordial hacer un mapeo de las instituciones públicas y privadas del territorio que trabajan con NNA, en especial aquellos que tienen necesidades de rehabilitación.
- Elaborar, junto con los profesionales de la Sala de Rehabilitación, los protocolos de ingreso, intervención y egreso de NNA a la sala de rehabilitación infantil (como, por ejemplo: criterios de ingreso, planes de tratamiento consensuado, tiempos de atención, criterios de egreso, entre otros).

Al mismo tiempo, se espera que el profesional contratado realice, durante toda la ejecución del convenio, gestiones técnico-administrativas para la implementación de las acciones definidas en la matriz RBC y sus componentes seleccionados y que sea de soporte para el trabajo de los profesionales destinados por el municipio, tales como:

- Articulación y trabajo en red con actores claves al interior del municipio y de los territorios, para así brindar una rehabilitación integral para NNA con especial énfasis en los organismos e instituciones del área de Educación, favoreciendo la participación, autonomía y potenciando las habilidades que facilitan el aprendizaje permanente más allá del aula, respondiendo a la diversidad de necesidades y educando a la familia para que brinde soporte y sea un facilitador de los procesos de aprendizaje e interacción social.
- Participar en mesas de trabajo para la coordinación de las acciones necesarias para la implementación del Plan Comunal de Salud, y apoyar las acciones entre los componentes de la Matriz que se haya definido

trabajar (actas de reuniones firmadas por los/las participantes, actas de acuerdos, etc.).

- Identificar las organizaciones y servicios locales relacionados a NNA con discapacidad, en el marco del Mapeo Colectivo.
- Generar un mapa de red local con organizaciones sociales y servicios que asisten a esta población, generar un medio de evaluación cualitativa (entrevistas semiestructuradas o grupo focal) con un número determinado de NNA con discapacidad/padres de aquellos NNA para determinar barreras o facilitadores de atención de salud, participación, inclusión, al igual que contextos culturales, y otros, a partir de la información recolectada en el marco del Diagnóstico y Mapeo Participativo.
- Desarrollar informes técnicos, rendiciones de cuentas u otros entregables en el marco de este producto.
- Elaborar propuesta de mejora o de incorporación en el Plan Comunal de Salud de lineamientos que permitan ir profundizando en la temática de Rehabilitación Infantil para ser entregada al Municipio al finalizar el convenio.

b) Implementación Sala de Rehabilitación Infantil: financiamiento de elementos para la rehabilitación de NNA con estrategia RBC que permita entregar una rehabilitación más integral y de mayor calidad, los cuales serán revisados en su pertinencia por SENADIS.

c) Elementos para la generación de acciones de promoción y prevención de salud infantil, el trabajo familiar y la coordinación intersectorial: que realice equipo de la sala de rehabilitación infantil con los actores de la comuna que trabajan en conjunto por la inclusión de NNA con discapacidad. Estos elementos deberán estar insertos en una planificación que debe ser entregada en el Informe Inicial de Plan de Trabajo para su revisión y aprobación por la Dirección Regional de SENADIS.

Consideraciones Generales:

- El monto máximo para financiar la implementación de la Sala de Rehabilitación Infantil y los elementos para la generación de acciones de promoción y prevención de salud infantil, el trabajo familiar y la coordinación intersectorial es de \$14.050.850.- (catorce millones cincuenta mil ochocientos pesos).
- Es requisito que el/la profesional cuente con continuidad en el dispositivo seleccionado, con un mínimo de 18 meses posterior al término del Convenio EDLI para trabajar de manera coordinada con la unidad de discapacidad.
- **Se debe tener en cuenta que este/esta profesional no deberá realizar acciones de rehabilitación en sala o clínicas, sino promover y desarrollar acciones en torno a la implementación de la Rehabilitación Infantil en el contexto comunal. Estas acciones deberán ser asumidas por las horas de los/las profesionales que el municipio pone a disposición del convenio.**
- En el caso de que el municipio haya implementado anteriormente una Sala de Rehabilitación Infantil, en la etapa de instalación del Convenio, se deberá definir

en conjunto con la Dirección Regional correspondiente, la ejecución adecuada del producto con el objetivo de complementar el trabajo realizado con anterioridad, resguardando la no duplicidad de recursos.

Restricciones Presupuestarias:

- No se financiarán encuentros de RBC, ya que, si bien estos permiten establecer mesas de trabajo, se deben focalizar los recursos al financiamiento de acciones que vayan en directo beneficio de los NNA con discapacidad.
- No se financiarán Gastos de Administración (Consumos Básicos: corresponde a los gastos por concepto de: agua, energía eléctrica, gas, teléfono, Internet e insumos para sistemas de calefacción; Gastos Generales: útiles de aseo, fletes, servicios de correos, materiales y servicios para la mantención del establecimiento donde se ejecutará el proyecto).
- No se financiarán los siguientes gastos: medicamentos, alimentos, construcción de infraestructura (edificaciones y ampliaciones de distinta naturaleza, compra e instalación de container) e implementos de intervención individual (TENS, Ultrasonidos, Infrarrojo, baños de parafina, bicicletas estáticas, caminadoras, entre otras). Se promueven los implementos que permitan un trabajo de rehabilitación y/o tratamiento en forma grupal, orientado a la interacción y participación de los NNA. Cualquier otro elemento no considerado en los puntos anteriores debe ser acordado con la Dirección Regional de SENADIS para evaluar su pertinencia en relación a los objetivos de la implementación de la RBC en la EDLI.
- No se financiará el mejoramiento de infraestructura del dispositivo seleccionado ni del espacio en donde se implementará la sala de rehabilitación infantil.
- No se financiará la implementación de acciones regulares del dispositivo seleccionado, según las orientaciones entregadas por el Ministerio de Salud.

Producto: Fortalecimiento de la Participación

Monto Asignado: \$2.185.833.- (dos millones ciento ochenta y cinco mil ochocientos treinta y tres pesos).

Este producto está orientado a fortalecer la participación de las personas con discapacidad, sus familiares, cuidadores y sus organizaciones sociales en los procesos de gestión municipal, así como también dentro de las instancias participativas del territorio, buscando garantizar la igualdad de oportunidades, autonomía, vida independiente y ausencia de discriminación arbitraria.

Para la implementación de este producto, se espera que el profesional que el municipio disponga como Coordinador de la EDLI pueda implementar las siguientes acciones que promuevan el fortalecimiento de la participación de las personas con discapacidad de la comuna. De manera específica deberá:

- Realizar el desarrollo o actualización (en el caso de contar con este insumo de manera previa) de un mapa de actores claves en materia de inclusión: personas con discapacidad, organizaciones sociales, empresas, instituciones de carácter público o privado, entre otros.
- Liderar la implementación o actualización de las Metodologías Participativas correspondientes al Diagnóstico Participativo, Mapeo Territorial y Cartografía Social; la Herramienta de Atención Inclusiva y el Cierre Participativo.
- Sistematizar los principales resultados obtenidos a través de las metodologías participativas, con el objetivo de insumar al municipio para evaluar posibles proyectos y/o soluciones que puedan ser respondidos por medio de la oferta pública (servicios, programas, fondos, etc.).
- Realizar al menos dos jornadas de capacitación sobre los resultados del levantamiento de información, con funcionarios municipales: una jornada con el Comité de Desarrollo Local Inclusivo y una jornada con el Concejo Municipal.
- Gestionar y monitorear participación de funcionarios municipales con pertinencia en la temática de discapacidad, en los cursos contemplados en la Academia SENADIS.
- Desarrollar informes técnicos y administrativos que SENADIS solicite, dentro de las fechas estipuladas para ello, en el marco de este producto.

En este sentido, el financiamiento de este producto se deberá destinar a la ejecución de los siguientes puntos:

a) Implementación de Metodologías Participativas: aplicación de Metodologías Participativas correspondientes al Diagnóstico Participativo, Mapeo Territorial y Cartografía Social, que permitan generar un diagnóstico por zona, barrio o localidad; según lo determine el municipio; para identificar, las problemática y oportunidades presentes en el territorio para la inclusión de las personas con discapacidad (mobiliario público, sedes sociales, estado de calles, áreas verdes, áreas de esparcimiento, etc.).

b) Adquisición de Herramientas de Atención Inclusiva: Este punto está orientado a financiar estrategias que permitan fortalecer la Atención Inclusiva de manera transversal en el Municipio. En este ámbito, se podrán financiar recursos tecnológicos adaptados para promover la participación de las personas con discapacidad, tales como: transcripción de voz a texto; video interpretación de lengua de señas online para atención de público; Incorporación de plataformas online inclusivas o de tele asistencia, curso de Lengua de Señas Chilena, entre otros.

c) Realización de Cierre Participativo: Se deberá implementar convocando a organizaciones de y para personas con discapacidad, personas naturales con discapacidad, personas cuidadoras, así como también funcionarios y funcionarias municipales y comunidad en general. Este hito deberá ser ejecutado antes de

finalizar el Convenio y su objetivo es que el municipio ejecutor pueda presentar por cada producto las principales acciones desarrolladas, el número y características de las personas usuarias beneficiadas y la ejecución presupuestaria asociada. Dicha instancia deberá apuntar a visibilizar los avances en materia de gestión municipal inclusiva que se desarrollaron en el contexto de la EDLI, así como también las acciones y compromisos de continuidad por parte de los municipios ejecutores que se trabajen en el Plan de Continuidad.

Consideraciones Generales:

- En este producto, se espera que el Municipio pueda disponer de un cofinanciamiento que permita la difusión de las actividades participativas correspondientes al Diagnóstico Participativo y Cierre.
- Se debe considerar que estas actividades deberán ser diseñadas en conjunto con la respectiva Dirección Regional de SENADIS y que las orientaciones para implementar las Metodologías Participativas y el Cierre serán entregadas por SENADIS.
- Para el punto c, el municipio deberá entregar una propuesta con los detalles técnicos de la herramienta de atención inclusiva escogida, la que deberá ser aprobada por la Dirección Regional de SENADIS correspondiente, antes de su implementación.

Producto: Incubadora de Cooperativas Inclusivas

Monto Asignado: \$8.500.000.- (ocho millones quinientos mil pesos).

El objetivo de este producto es instalar el modelo de Incubadora de Cooperativas Inclusivas con la finalidad de apoyar los procesos de creación y formalización de Cooperativas Inclusivas de Trabajo y/o Servicios, el cual busca configurarse como un espacio inclusivo de ejercicio del derecho al trabajo de personas con discapacidad.

En este sentido, se debe resguardar la participación de personas con discapacidad, así como la de sus familiares y/o cuidadores, en los grupos productivos con los que se trabaje.

Para el desarrollo de este producto se financiará la contratación de un profesional que tendrá a cargo tareas de planificación, ejecución y monitoreo de la Incubadora de Cooperativas Inclusivas. El rol del profesional contratado será el de articular el proceso de asesoría y acompañamiento que entregará un organismo externo a SENADIS a los municipios, en temas cooperativos con el trabajo de instalación de la Incubadora de Cooperativas Inclusivas, que debe realizar de manera conjunta con los funcionarios/as municipales (de fomento productivo y oficina de la discapacidad). El nombre de la entidad externa con que trabajarán los municipios será informado luego del proceso de adjudicación realizado por SENADIS, una vez definidos los municipios que adjudiquen recursos en el marco de la modalidad Continuidad de la EDLI 2023.

Productos básicos a desarrollar por la entidad externa (en modalidad virtual, presencial y/o mixto):

1. Capacitaciones intra/equipo ejecutor por parte del/de la profesional con experiencia en trabajo con personas con discapacidad sobre lenguaje inclusivo, como tratar a personas con discapacidad, enfoque de derechos, entre otros temas básicos que deben manejar como equipo ejecutor.
2. Capacitaciones a equipos municipales en temas de asociatividad y cooperativas. (profesional contratado para este producto, Oficina de Discapacidad, Fomento Productivo, OMIL, profesionales EDLI y otros departamentos).
3. Acompañamiento y apoyo a los Municipios en procesos de formación a grupos pre asociativos (personas con y sin discapacidad) en temas de habilidades blandas, asociativos y cooperativos.
4. Asesoría y apoyo a los Municipios en el desarrollo de material de formación para grupos pre asociativos (personas con y sin discapacidad) en temas de habilidades blandas, asociatividad y cooperativas.
5. Asesoría y acompañamiento a los Municipios para el desarrollo de catastros comunales de organizaciones formales e informales de personas con discapacidad, que desarrollen actividades productivas o de carácter social que favorezcan la inclusión.
6. Asesoría y acompañamiento a los Municipios en procesos de difusión interna y convocatoria de usuarios/as de la incubadora de cooperativas inclusivas.
7. Asesoría y acompañamiento a los Municipios en procesos de formación a grupos pre asociativos (personas con y sin discapacidad) en temas de definición del rubro y negocio de la posible cooperativa.
8. Asesoría y acompañamiento a los Municipios en procesos de formalización de cooperativas (contables y legales).
9. Asesoría y acompañamiento a los Municipios en procesos de formación hacia cooperativas en temas de gestión y administración del negocio.
10. Asesoría y acompañamiento a los Municipios en procesos de saneamiento de cooperativas formalizadas.
11. Asesoría y acompañamiento a los Municipios en procesos de apoyo hacia cooperativas, en temas de comercialización y generación de redes.
12. Asesoría y acompañamiento a los Municipios en procesos de apoyo hacia cooperativas, para el acceso a financiamiento a través de postulación a programas estatales y/o fondos concursables.
13. Asesoría y acompañamiento a los Municipios en procesos de apoyo hacia cooperativas, para el desarrollo de indicadores de gestión.
14. Asesoría y acompañamiento en procesos de difusión del trabajo realizado por la incubadora de cooperativas inclusivas en la comunidad como hacia el interior del Municipio.
15. Asesoría y acompañamiento hacia contrapartes municipales, para generar procesos de sostenibilidad de la estrategia de Incubadora de cooperativas inclusiva a nivel local.
16. Sistematización final del proyecto.

Entre las principales funciones del profesional contratado para este producto se encuentran:

- Identificar, a partir de los resultados obtenidos del Diagnóstico Participativo y el Mapeo Territorial, las necesidades y oportunidades con respecto a la temática de Cooperativas Inclusivas.
- Trabajar, junto al resto de los/as profesionales EDLI, especialmente con el agente socio laboral y el profesional municipal a cargo de coordinar la implementación de la EDLI, en las acciones que sean necesarias y pertinentes para la implementación del producto.
- Trabajar articuladamente con la Oficina de Fomento Productivo, la Unidad de Discapacidad y cualquier otra unidad pertinente, vinculando su quehacer con el objetivo de instalar e implementar el modelo de Incubadora de Cooperativas Inclusivas en el territorio.
- Generar los procesos de convocatoria para la Incubadora tanto de organizaciones productivas formales, informales como de personas con y sin discapacidad, que deseen ser parte del proceso de incubación.
- Generar redes tanto internas como externas al municipio que fortalezcan la Incubadora de Cooperativas Inclusivas como estrategia para la inclusión laboral de personas con discapacidad.
- Elaborar un mapa de actores de las organizaciones productivas formales e informales de personas con discapacidad en la comuna.
- Generar los procesos de convocatoria para la Incubadora tanto de organizaciones productivas formales, informales como de personas con y sin discapacidad (familiares, cuidadores u otras que deseen ser parte del proceso de incubación).
- Participar activamente de todos los procesos de formación y asesoría para la instalación del modelo de incubadora de cooperativas inclusivas.
- Planificar, ejecutar y monitorear la implementación del modelo de Incubadora al interior del municipio de manera conjunta con los funcionarios/as municipales de la oficina de fomento productivo y oficina de la discapacidad.
- Coordinar la participación de los funcionarios municipales pertinentes en la temática, en las distintas instancias de asesoría y formulación del plan de continuidad de incubadora de cooperativas inclusivas
- Diseñar e implementar estrategias de difusión sobre el trabajo realizado por la Incubadora.
- Participar en coordinación con los funcionarios municipales y la entidad externa que desarrollará acciones de asesoría y acompañamiento a los municipios, en la generación de un plan de sostenibilidad de la estrategia de Incubadora de Cooperativas Inclusivas en el municipio y en todas las otras funciones que se definan en el perfil de contratación.

La contratación del/de la profesional, deberá ser por al menos 22 horas semanales, por un mínimo de 12 meses, para lo que se podrá destinar un máximo de \$8.500.000.- (ocho millones quinientos mil pesos). Dicha contratación, deberá ser aprobada por la

respectiva Dirección Regional de SENADIS, lo anterior según el perfil de cargo contenido en el [Anexo N°2](#).

Es importante tener en consideración que el perfil de cargo de este/a profesional debe ser complementario al personal ya existente en la Oficina de fomento productivo, conformando de este modo un equipo multidisciplinario.

5. Plan de Apoyo EDLI

El Plan de Apoyo EDLI Continuidad, que será desarrollado por SENADIS, consiste en un proceso de asesoría y acompañamiento a cada Municipio ejecutor, durante la ejecución e implementación de dicha estrategia.

Este considera la implementación de distintos componentes que permitirán asesorar a cada municipio, a través del desarrollo de distintas metodologías e instrumentos que facilitarán la identificación de las principales barreras en materia de discapacidad, así como también, las fortalezas y buenas prácticas desarrolladas por los gobiernos locales, con el objetivo de avanzar en el desarrollo de políticas públicas a nivel local en materia de inclusión de personas con discapacidad.

Además, los municipios beneficiarios de la EDLI continuidad recibirán una Asesoría Técnica en Incubadora de Cooperativas Inclusivas, la que tiene como objetivo entregar soporte técnico y acompañar los procesos de instalación de una Incubadora de Cooperativas Inclusivas por medio de un modelo, brindado por SENADIS, al interior de la gestión comunal, para promover el ejercicio del derecho al trabajo de las personas con discapacidad.

El modelo de Incubadora de Cooperativas Inclusivas busca apoyar los procesos de creación y formalización de Cooperativas de Trabajo y/o Servicios Inclusivas entre grupos pre asociativos de personas con y sin discapacidad, a través de la formación, asesoría y acompañamiento técnico al equipo municipal (el cual deberá estar conformado por el/la encargado/a de fomento productivo, unidad de desarrollo económico local, oficina de discapacidad, o similares, y el profesional contratado para este producto, entre otros) y a los/las participantes de esta línea de acción. Para esto el municipio deberá designar a los funcionarios señalados (oficina de fomento productivo y oficina de discapacidad) como responsables de ser contrapartes de dicha asesoría.

Adicionalmente, SENADIS podrá gestionar otras instancias de asesoría, acompañamiento y capacitación durante la ejecución del Plan de Apoyo, como, por ejemplo: Acceso a la Justicia de las personas con discapacidad, Ley N°21.015, sobre Inclusión Laboral, Accesibilidad, Desarrollo Inclusivo, entre otros, ya sea a través de funcionarios y funcionarias de SENADIS o bien mediante otras entidades ejecutoras que tengan convenios con el Servicio en estas materias.

Cabe señalar, que el detalle del Plan de Apoyo se entregará en las Orientaciones Técnicas.

6. Anexos

Los anexos que a continuación se indican, forman parte de las presentes Bases:

- [Anexo N°1](#): Formulario de Referencia para la Postulación en Línea EDLI Continuidad.
- [Anexo N°2](#): Perfiles de Cargo EDLI Continuidad.
- [Anexo N°3](#): Listado de Comunas que ejecutan el Programa Red Local de Apoyos y Cuidados (PRLAC).

Anexo N°1: Formulario de Referencia para Postulación en Línea³ EDLI Continuidad

I. Antecedentes Generales del Municipio

Región	
Provincia	
Comuna	
Nombre de la Municipalidad postulante	
RUT/DV	
Dirección de la Municipalidad	
Sitio web municipal	
Nombre del/de la Alcalde/sa	
Datos de la persona postulante	
Nombre de la persona encargada de la postulación	
Cargo de la persona encargada de la postulación	
Teléfono	
Correo electrónico de notificación	
Dirección de la unidad encargada de postulación	
Datos del/de la Representante Legal	
Nombre completo	
RUN/DV	
Correo electrónico institucional	Teléfono
Dirección institucional	
Datos Cuenta Bancaria	
Número de cuenta bancaria	
Nombre Banco	

³ Se debe tener en cuenta que el único medio de postulación válido será a través del sistema de postulación en línea.

II. Antecedentes de Gestión Comunal en Discapacidad:

1. ¿Su Municipio Posee Plan de Desarrollo Comunal (PLADECO) que considere el enfoque de inclusión de personas con discapacidad?	SI		NO	
2. ¿Existe información estadística de personas con discapacidad de su comuna? (si es efectivo, indicar número y/o porcentaje)	SI		NO	
	N°		%	
3. Mencione las fuentes de información desde las cuáles se obtienen los datos estadísticos anteriores				
4. ¿Su municipio cuenta con Oficina Municipal de Información Laboral?	SI		NO	
5. ¿Su municipio administra dispositivos de Atención Primaria de Salud (APS)?	SI		NO	
6. Seleccione la alternativa a la que corresponde la Unidad de Discapacidad de su municipio: a) Programa b) Oficina c) Departamento				
7. Indique los datos de cada uno de los funcionarios y funcionarias que conforman la unidad de discapacidad				
Nombre				
Cargo				
Correo Electrónico				
Funciones Principales				
N° de Horas Semanales				

Señale los proyectos o iniciativas en el ámbito de la discapacidad SIN financiamiento de SENADIS que el municipio ha ejecutado en los últimos 3 años (Financiadas por el municipio u otro).

NOTA: El municipio deberá adjuntar de manera obligatoria documentos verificadores de proyectos o iniciativas previas no financiadas por SENADIS. Estos deben venir firmados por el/la Alcalde/sa.

Nombre Proyecto / Iniciativa	Organismo Financiado	Año de ejecución	Monto (\$)	Breve descripción
1.				
2.				
3.				

Señale proyectos o iniciativas en el ámbito de la discapacidad CON financiamiento de SENADIS que su municipio ha ejecutado en los últimos 3 años.

Nombre Proyecto/ Iniciativa	Estado (cerrado/vigente)	Año de ejecución	Monto (\$)	Breve descripción
1.				
2.				
3.				
4.				

Señale la experiencia previa que posee el municipio en el trabajo con organizaciones de y para personas con discapacidad u otro tipo de organización que beneficie a personas con discapacidad.

NOTA: El municipio deberá adjuntar de manera obligatoria documentos verificadores del trabajo con Organizaciones de y para PcD u otra organización que beneficie a las PcD.

Acción Desarrollada	Estado (cerrado/vigente)	Año de ejecución	Monto (\$)	Breve descripción
1.				
2.				
3.				
4.				

III. Propuesta de implementación EDLI Continuidad

1. Plan de trabajo asociado a los productos

Describa su propuesta de implementación para cada uno de los productos del Plan de Financiamiento y la complementariedad de recursos municipales de la EDLI Continuidad, considerando los resultados obtenidos en la ejecución de la EDLI anterior, sumado a la información actual con la que cuenta el Municipio.

	A	B	C	D	E
	Diagnóstico Comunal para la implementación del producto (máx. 1.500 caracteres)	Propuesta de implementación del producto (máx. 1.500 caracteres)	Financiamiento EDLI \$	Co-Financiamiento Municipal \$	Descripción co-financiamiento municipal (detalle)
Producto: Fortalecimiento al Tránsito a la vida Independiente			\$ 26.174.600. -		
Producto: Fortalecimiento a la Gestión Sociolaboral			\$12.243.565.-.		
Producto: Implementación de Rehabilitación Infantil con estrategia comunitaria			\$ 27.050.850.-		
Producto: Fortalecimiento de la Participación			\$ 2.185.833.-		
Producto: Incubadora de Cooperativas Inclusivas			\$8.500.000.-		
TOTAL			\$76.154.848.-		

2. Describir el Cronograma asociado al Plan de trabajo asociado a los productos EDLI Continuidad

Productos	Actividades	Responsable	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Fortalecimiento al Tránsito a la vida Independiente																		
Fortalecimiento a la Gestión Socio laboral																		
Implementación de Rehabilitación Infantil con estrategia comunitaria en el Plan Comunal de Salud																		
Fortalecimiento de la Participación																		
Incubadora de Cooperativas Inclusivas																		

3. Implementación/Vinculación/Continuidad

Implementación:

Describa los problemas, necesidades y características que presenta la comuna en relación a la inclusión de personas con discapacidad y su contexto territorial. (Máximo 2.500 caracteres)

Describa qué acciones, estrategias y políticas implementa el municipio actualmente en materia de discapacidad. (Máximo 2.500 caracteres).

Describa de qué forma el municipio dio continuidad a las acciones, estrategias y políticas implementadas en la EDLI anterior. Señale los productos más destacados considerando: Servicios de Apoyo, Fortalecimiento de la Unidad de Discapacidad, Intermediación Laboral, RBC, Diagnóstico Participativo, Accesibilidad, Fortalecimiento de la Participación, Fortalecimiento de la Gestión Territorial e Incubadora de Cooperativas Inclusivas, conforme a aquellos que fueron implementados en su municipio, (Máximo 2.500 caracteres).

Describa en términos de gestión y políticas comunales lo que se espera consolidar en materia de discapacidad a partir de la implementación de esta EDLI Continuidad. (Máximo 2.500 caracteres)

Vinculación:

Describa la vinculación con otras iniciativas, planes y/o programas durante la ejecución de la EDLI Continuidad, las que pueden ser iniciativas municipales o ejecutadas por otros. (Máximo 2.500 caracteres)

¿Qué actores del territorio visualiza como potenciales colaboradores para lograr una adecuada coordinación e implementación de la EDLI Continuidad en la comuna (organizaciones sociales, empresas, unidades municipales, otras instituciones públicas o privadas, etc.)? (Máximo 2.500 caracteres)

Continuidad:

Describa métodos y acciones que se realizarán para dar sostenibilidad a los productos de EDLI Continuidad una vez terminado el Convenio con SENADIS, especificando los actores implicados y las redes que apoyarán en actividades futuras. (Máximo 2.500 caracteres)

IV. Subir Anexos

Documentos Estrategia de Desarrollo Local Inclusivo Continuidad
<p>1. Copia Simple de Resolución, Decreto o un Oficio que dé cuenta de la conformación del Departamento, Oficina o Programa de Discapacidad, éste deberá contener expresamente:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Año de creación del Departamento, Oficina o Programa. - Nombre del Encargado/a de la Unidad de discapacidad. - Número de funcionarios/as con dedicación exclusiva que trabajan en esta unidad. - Firma de Alcalde/sa.
<p>2. Cédula de Identidad digitalizada del/de la Representante Legal Vigente por ambos lados.⁴</p>
<p>3. Documento digitalizado del Decreto Alcaldicio de asunción al cargo, o de la sentencia de proclamación del respectivo tribunal electoral, o del acta de instalación del concejo municipal.</p>
<p>4. Certificado bancario, o documento emitido por la Jefatura de Administración y Finanzas de la Municipalidad, que indique: nombre de la Municipalidad, RUT de la Municipalidad, tipo de cuenta bancaria, número de cuenta bancaria, y nombre de la institución bancaria. (En caso de que el documento lo emita la Jefatura de Administración y Finanzas se debe adjuntar el Decreto o Resolución de Nombramiento dicho/a funcionario/a).</p>
<p>5. Anexo N°3: Carta de Compromiso del/de la Alcalde/sa para la EDLI Continuidad.</p>
<p>6. Anexo N°4: Carta de Compromiso de Coordinador/a EDLI para EDLI Continuidad.</p>
<p>7. Anexo N°5: Carta de Compromiso de Implementación de Rehabilitación Infantil con Estrategia Comunitaria.</p>
<p>8. Documentos verificadores de proyectos e iniciativas previas en materia de discapacidad, sin financiamiento de SENADIS. Éstos deben venir firmados por el/la Alcalde/sa.</p>
<p>9. Documentos verificadores de Trabajo con Organizaciones Sociales de y para Personas con Discapacidad apoyadas por el municipio.</p>

⁴ Si los documentos solicitados en las presentes bases fueran firmados por el/a Subrogante correspondiente, deberá adjuntarse la fotocopia de la Cédula de Identidad de esta persona y el documento de nombramiento de subrogancia, y en el caso de que la Municipalidad resulte adjudicada, se confirmará la información de manera previa a la suscripción del Convenio.

Anexo N°2: Perfiles de Cargo EDLI Continuidad

I. Perfil de Cargo Profesional Agente Socio Laboral

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Nombre del cargo	Profesional Socio Laboral.
Ubicación del cargo en la estructura organizacional	<ul style="list-style-type: none"> - Oficina de Información Laboral Municipal (OMIL). - Unidad de Discapacidad Municipal.
Cargo superior al que reporta	<ul style="list-style-type: none"> - Encargado de Unidad de Discapacidad Municipal. - Encargado Oficina de Información Laboral Municipal (OMIL). - Profesional EDLI Fortalecimiento de la Gestión Inclusiva de la Unidad de Discapacidad./ Encargado EDLI Municipal.

2. ESPECIFICACIONES DEL CARGO

Formación Educacional	Título profesional de una carrera del área de la salud o de las ciencias sociales de al menos 8 semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste. De preferencia de las carreras de Terapia Ocupacional, Trabajo Social y Psicología.
Experiencia	Al menos 1 año de experiencia, en el sector público o privado, en temas relacionados a intermediación laboral de grupos en situación de vulnerabilidad (mujeres, migrantes, personas con discapacidad, personas con antecedentes penales).
Especialización	Deseable especialización en Discapacidad, procesos de intermediación laboral, Derechos Humanos, Inclusión Social, Gestión de Proyectos y Programas Sociales.

3. OBJETIVOS DEL CARGO

El objetivo del cargo es vincular a las personas con discapacidad que residen en las distintas zonas, localidades o barrios de la comuna, con la finalidad de contribuir a su inclusión social, enfocándose principalmente en el ámbito laboral. Además, este producto tiene como finalidad fortalecer la gestión municipal en los procesos de intermediación laboral de personas con discapacidad, en el marco de la Ley N° 21.015 de Inclusión Laboral que incentiva la incorporación de personas con discapacidad en el mundo del trabajo.

El profesional deberá avanzar significativamente en la incorporación de las personas con discapacidad de la comuna en el mercado laboral, además de implementar acciones enfocadas en la promoción, fortalecimiento y generación de redes locales para una intermediación laboral inclusiva.

Las principales tareas de este profesional son:

- a. Favorecer los procesos de intermediación laboral de personas con discapacidad:**
- Proporcionar servicios de intermediación laboral (perfiles funcionales, evaluación de puesto de trabajo, seguimiento a la colocación) que permitan vincular a las personas con discapacidad con el mercado laboral o con otras oportunidades de trabajo (emprendimientos, empleo independiente, trabajo asociativo, etc.), de acuerdo con las características territoriales de la comuna.
 - Trabajar junto al resto de los/as profesionales EDLI, Oficina de la Discapacidad y OMIL en la identificación de las personas con discapacidad presentes en el territorio a través del diagnóstico participativo, mapeo territorial, visitas domiciliarias, entre otros.
 - Realizar al menos una capacitación a los/as funcionarios/as de la OMIL en procesos de intermediación laboral inclusivo de personas con discapacidad.
 - Identificar las dificultades, necesidades, apoyos y estrategias de intermediación laboral presentes en el territorio para fortalecer la inclusión de las personas con discapacidad.
- b. Actividades de promoción del empleo de personas con discapacidad:**
- El/la profesional podrá realizar actividades como generación de material de difusión alusivo al empleo de personas con discapacidad, encuentros empresariales incorporando la variable discapacidad, ferias laborales inclusivas, encuentros comunales entre OMILs sobre inclusión laboral de personas con discapacidad y acciones de difusión de la Ley N°21.015 en diversos organismos comunitarios en los cuales participen personas con discapacidad.
- c. Promoción, fortalecimiento y generación de redes locales de intermediación laboral que favorezcan la inclusión de personas con discapacidad:**
- El/la profesional podrá orientar a aquellas empresas que deban implementar la Ley N°21.015, misma acción deberá realizar con las personas con discapacidad, organizaciones sociales, u otra institución que requiera esta información.
 - Articularse con las distintas instituciones externas presentes en el territorio, con el fin de generar una vinculación con otras instancias de empleo independiente y capacitación, sumado a un diagnóstico en el área de la oferta pública al respecto (por ejemplo, SERCOTEC con la línea de Centros de Negocios y Barrios Comerciales, FOSIS, Fundaciones, ONGs entre otros) para así poder brindar respuestas integrales a las personas con discapacidad, particularmente en los ámbitos de inclusión laboral y derivaciones efectivas.
 - Analizar junto al Municipio la posibilidad de brindar espacios de comercialización para microemprendedores y/o cuidadoras/es de personas con discapacidad.

4. COMPETENCIAS PARA EL DESEMPEÑO DEL CARGO

Competencias Transversales	<ol style="list-style-type: none"> 1. Trabajo en equipo. 2. Comunicación efectiva. 3. Proactividad y liderazgo. 4. Motivación por el cumplimiento de metas. 5. Organización, orden y calidad del trabajo 6. Satisfacción usuaria
Competencias Específicas	<ol style="list-style-type: none"> 1. Orientación hacia la Igualdad, Inclusión, Participación y Accesibilidad de las Personas con Discapacidad: Evidenciar una actitud de interés por la igualdad de oportunidades, la inclusión social, participación y la accesibilidad de las personas con discapacidad.

	<ol style="list-style-type: none"> 2. Planificación y organización: Capacidad para realizar de forma eficaz un plan apropiado de actuación personal o para terceros con el fin de alcanzar un objetivo. 3. Comunicación Escrita: Capacidad para redactar informes correspondientes a evaluaciones, análisis de puestos de trabajo y perfiles laborales. 4. Comunicación asertiva y empatía: habilidades para el trabajo directo con PcD, encargados de recursos humanos de empresas y otros actores claves vinculados a la temática. Fundamental la utilización de un lenguaje inclusivo. 5. Análisis del Entorno: Capacidad de analizar en detalle una serie de variables, situaciones o condiciones que afectan e impactan el desarrollo de la Institución.
Competencias Técnicas	<ol style="list-style-type: none"> 1. Manejo de Word, Excel y Power Point nivel intermedio. 2. Conocimiento sobre la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, la Ley N° 20.422 que establece normas sobre Igualdad de Oportunidades e Inclusión Social de las Personas con Discapacidad, ley N° 21.015 de inclusión Laboral y la ley N° 20.609 que establece medidas contra la discriminación.

II. Perfil de Cargo Profesional Implementación de Rehabilitación Infantil con Estrategia Comunitaria

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Nombre del cargo	Profesional Implementación de Rehabilitación Infantil con Estrategia Comunitaria.
Ubicación del cargo en la estructura organizacional	<ul style="list-style-type: none"> - Departamento de Salud Municipal. - Dispositivo de salud comunitaria seleccionado por el municipio para desarrollar el producto RBC (sala RBC/CCR, COSAM, Sala de Rehabilitación Integral).
Cargo superior al que reporta	<ul style="list-style-type: none"> - Encargado de Unidad de Discapacidad Municipal, - Encargado de Departamento de Salud Municipal, o - Encargado del dispositivo de salud comunitaria seleccionado por el municipio para desarrollar el producto RBC. - Profesional EDLI Fortalecimiento de la Gestión Inclusiva de la Unidad de Discapacidad.

2. ESPECIFICACIONES DEL CARGO

Formación Educacional	<p>Título profesional de una carrera del área de la salud o de las ciencias sociales de al menos 8 semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste.</p> <p>De preferencia Terapia Ocupacional, Kinesiología o Fonoaudiología con estudios en discapacidad y experiencia en rehabilitación y/o intervención infantil.</p>
Experiencia	Al menos 1 año de experiencia profesional en rehabilitación y/o intervención infantil, dentro del sector público o privado y/o en programas y proyectos sociales.
Especialización	Deseable especialización en Rehabilitación Infantil, Rehabilitación con Base Comunitaria, Modelo de Atención Integral con Enfoque Familiar y Comunitario, Trabajo Comunitario en Discapacidad, Derechos Humanos, Inclusión Social, entre otros.

3. OBJETIVOS DEL CARGO

El objetivo del cargo es la promoción e incorporación de la Rehabilitación Infantil en el Plan Comunal de Salud, a través de la implementación de una Sala de Rehabilitación Infantil, además de la promoción de acciones que fortalezcan la coordinación interna del Municipio entre los equipos de rehabilitación y los equipos encargados de otras áreas vinculadas al trabajo con niñas, niños y adolescentes.

Las principales tareas de este profesional son:

- Evaluar la infraestructura donde se instalará la sala de rehabilitación infantil, a fin de levantar las necesidades de adecuaciones y avanzar en las medidas de accesibilidad universal para NNA con discapacidad, sus familias y cuidadores.
- Implementar la Sala de Rehabilitación Infantil para contribuir en la promoción e incorporación de la RBC en el plan comunal de salud.
- Liderar, junto con los profesionales municipales, la realización de un Diagnóstico Participativo con NNA de la comuna, respetando y resguardando su seguridad e integridad, en donde se releve su participación, lo cual permitirá definir los objetivos, resultados y acciones necesarias para ejecutar el producto, realizando los ajustes necesarios e incorporando los principales resultados de dicho diagnóstico. Para esto SENADIS entregará una metodología de Diagnóstico Participativo en las Orientaciones Técnicas.
- Elaborar, junto con los profesionales municipales, los flujos de referencia y contrareferencia, para lo cual es primordial hacer un mapeo de las instituciones públicas y privadas del territorio que trabajan con NNA, en especial aquellos que tienen necesidades de rehabilitación.
- Elaborar, junto con los profesionales municipales, los protocolos de ingreso, intervención y egreso de NNA a la sala de rehabilitación infantil (como por ejemplo: criterios de ingreso, planes de tratamiento consensuado, tiempos de atención, criterios de egreso, entre otros).
- Articulación y trabajo en red con actores claves al interior del municipio y de los territorios, para así brindar una rehabilitación integral para NNA con especial énfasis en los organismos e instituciones del área de Educación, favoreciendo la participación, autonomía y potenciando las habilidades que facilitan el aprendizaje permanente más allá del aula, respondiendo a la diversidad de necesidades y educando a la familia para que brinde soporte y sea un facilitador de los procesos de aprendizaje e interacción social.
- Participar en mesas de trabajo para la coordinación de las acciones necesarias para la implementación del Plan Comunal de Salud, y apoyar las acciones entre los componentes de la Matriz que se haya definido trabajar (actas de reuniones firmadas por los/las participantes, actas de acuerdos, etc.).
- Identificar las organizaciones y servicios locales relacionados a NNA con discapacidad, en el marco del Mapeo Colectivo.
- Generar un mapa de red local con organizaciones sociales y servicios que asisten a esta población, generar un medio de evaluación cualitativa (entrevistas semiestructuradas o grupo focal) con un número determinado de NNA con discapacidad/padres de aquellos NNA para determinar barreras o facilitadores de atención de salud, participación, inclusión, al igual que contextos culturales, y otros, a partir de la información recolectada en el marco del Diagnóstico y Mapeo Participativo.
- Desarrollar informes técnicos, rendiciones de cuentas u otros entregables en el marco de este producto.
- Elaborar propuesta de mejora o de incorporación en el Plan Comunal de Salud lineamientos que permitan ir profundizando en la temática de Rehabilitación Infantil para ser entregada al Municipio al finalizar el convenio.

4. COMPETENCIAS PARA EL DESEMPEÑO DEL CARGO

Competencias Transversales	<ol style="list-style-type: none"> 1. Trabajo en Equipo 2. Trabajo en Red 3. Proactividad 4. Orientación al Usuario 5. Responsabilidad y motivación por el cumplimiento de metas
Competencias Específicas	<ol style="list-style-type: none"> 1. Orientación hacia la Igualdad, Inclusión, Participación y Accesibilidad de las Personas con Discapacidad: Evidenciar una actitud de interés por la igualdad de oportunidades, la inclusión social, participación y la accesibilidad de las personas con discapacidad. 2. Planificación y organización: Capacidad para realizar de forma eficaz un plan apropiado de actuación personal o para terceros con el fin de alcanzar un objetivo 3. Compromiso: Capacidad y voluntad de orientar los propios intereses y comportamientos hacia las necesidades, prioridades y objetivos de la institución. Supone actuar de forma que se consigan los objetivos de la organización o se satisfagan las necesidades de ésta.
Competencias Técnicas	<ol style="list-style-type: none"> 1. Manejo de Word, Excel y Power Point nivel intermedio. 2. Conocimiento sobre: <ul style="list-style-type: none"> - Estrategias de Trabajo Comunitario desde la Matriz RBC - Subsistema de Protección Integral a la Infancia Chile Crece Contigo - Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad - Ley N° 20.422 que establece normas sobre Igualdad de Oportunidades e Inclusión Social de las Personas con Discapacidad - Ley N° 20.845 de Inclusión Escolar - Ley N°20.609 que establece medidas contra la discriminación.

III. Perfil de Cargo Profesional Incubadora de Cooperativas Inclusivas

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Nombre del cargo	Profesional Incubadora de Cooperativas Inclusivas
Ubicación del cargo en la estructura organizacional	<ul style="list-style-type: none"> - Unidad de Fomento Productivo/ Oficina de Desarrollo Económico Local. - Unidad de Discapacidad Municipal.
Cargo superior al que reporta	<ul style="list-style-type: none"> - Encargado de Unidad Fomento Productivo. - Director de Oficina de Desarrollo Económico Local ODEL. - Encargado de Unidad de Discapacidad Municipal.

2. ESPECIFICACIONES DEL CARGO

Formación Educacional	<p>Título profesional de una carrera del área de las ciencias sociales, negocios o administración de al menos 8 semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste.</p> <p>De preferencia de las carreras de Ingeniería Comercial, Administración de Empresas, Administración Pública, Ciencias Políticas, Trabajo Social, Sociología, o Antropología.</p>
Experiencia	Al menos 1 año de experiencia, en el sector público o privado, en temas relacionados a gestión, asesoría o acompañamiento de empresas sociales, de preferencia cooperativas, con grupos en situación de vulnerabilidad.
Especialización	Deseable especialización en Economía Social y Cooperativas (legislación, proceso de formalización de cooperativas, roles y funciones de integrantes cooperados, contabilidad entre otros) Discapacidad (Ley 21.015, Ley 20.422, Convención de Derechos de Personas con Discapacidad, Ley 20.609, entre otros) Derechos Humanos, Inclusión Social y Gestión de Proyectos y Programas Sociales.

3. OBJETIVOS DEL CARGO

El objetivo del cargo es instalar el modelo de Incubadora de Cooperativas Inclusivas con la finalidad de apoyar los procesos de creación y formalización de Cooperativas Inclusivas de Trabajo y/o Servicios, el cual busca configurarse como un espacio inclusivo de ejercicio del derecho al trabajo de personas con discapacidad.

Las principales tareas de este profesional son:

- Identificar a partir de los resultados obtenidos del Diagnóstico Participativo y el Mapeo Territorial las necesidades y oportunidades con respecto a la temática de Cooperativas Inclusivas.
- Trabajar junto al resto de los/as profesionales EDLI, especialmente con el agente comunitario, sociolaboral y gestor territorial, en las acciones que sean necesarias y pertinentes para la implementación del producto.
- Trabajar articuladamente con la Oficina de Fomento Productivo, la Unidad de Discapacidad y cualquier otra unidad pertinente, vinculando su quehacer con el objetivo de instalar e implementar el modelo de Incubadora de cooperativas inclusivas en el territorio, vale decir, generar los procesos de planificación, ejecución y monitoreo de la estrategia.
- Desarrollar material de capacitación accesible para talleres y capacitaciones de los usuarios de la Incubadora en coordinación con la entidad externa que desarrollará acciones de asesoría y acompañamiento a los municipios.
- Generación de los procesos de convocatoria de usuarios, para la Incubadora tanto de organizaciones productivas formales, informales, como de personas con y sin discapacidad (tutores, familiares y/o vecinos de la comuna) que deseen ser parte del proceso de incubación.
- Diseñar/ejecutar talleres y capacitaciones en habilidades blandas, temas de economía social, gestión y desarrollo de negocios para los usuarios de la Incubadora, en coordinación con la entidad externa que desarrollará acciones de asesoría y acompañamiento a los municipios.
- Generar redes internas como externas al municipio que fortalezcan la Incubadora de cooperativas inclusivas como estrategia para la inclusión laboral de personas con discapacidad.
- Elaborar un mapa de actores de las organizaciones productivas formales e informales de personas con discapacidad en la comuna.
- Participar activamente de todos los procesos de formación y asesoría para la instalación del modelo de incubadora de cooperativas inclusivas, que realice la entidad externa que entregará asesoría y acompañamiento a los municipios.
- Entregar asesoría para definición de rubros de negocios de las cooperativas, procesos de comercialización, vinculación a redes locales y nacionales, en coordinación con la entidad externa que desarrollará acciones de asesoría y acompañamiento a los municipios.
- Acompañar en el proceso de formalización de cooperativas en coordinación con la entidad externa que desarrollará acciones de asesoría y acompañamiento a los municipios.
- Orientar a las cooperativas en la postulación a proyectos y programas sociales, en coordinación con la entidad externa que desarrollará acciones de asesoría y acompañamiento a los municipios.
- Planificar, ejecutar y monitorear la implementación del modelo de Incubadora al interior del municipio de manera conjunta con los funcionarios/as municipales de la oficina de fomento productivo y oficina de la discapacidad.
- Coordinar la participación de los funcionarios municipales pertinentes en la temática, en las distintas instancias de asesoría y formulación del plan de continuidad de incubadora de cooperativas inclusivas

- Diseñar e implementar estrategias de difusión sobre el trabajo realizado por la Incubadora.
- Participar en los procesos de concientización y capacitación que se desarrollen a los/as funcionarios/as municipales respecto a la inclusión de personas con discapacidad, uso del lenguaje en discapacidad y procedimientos inclusivos, así como de temas propios de la Incubadora de Cooperativas Inclusivos u otros aspectos a evaluar, en coordinación con la entidad externa que desarrollará acciones de asesoría y acompañamiento a los municipios.
- Elaborar informes según Orientaciones Técnicas establecidas, en torno a la instalación de la Incubadora de Cooperativas Inclusivas como parte de la oferta municipal hacia la comunidad.
- Participar en coordinación con los funcionarios municipales y la entidad externa que desarrollará acciones de asesoría y acompañamiento a los municipios, en la generación de un plan de sostenibilidad del Modelo de Incubadora de Cooperativas Inclusivas en el municipio

4. COMPETENCIAS PARA EL DESEMPEÑO DEL CARGO

Competencias Transversales	<ol style="list-style-type: none"> 1. Trabajo en Equipo 2. Empatía 3. Proactividad 4. Motivación por el cumplimiento de metas 5. Organización, orden y calidad del trabajo
Competencias Específicas	<ol style="list-style-type: none"> 1. Orientación hacia la Igualdad, Inclusión, Participación y Accesibilidad de las Personas con Discapacidad: Evidenciar una actitud de interés por la igualdad de oportunidades, la inclusión social, participación y la accesibilidad de las personas con discapacidad. 2. Comunicación: Comprende y se expresa verbalmente, no verbalmente y/o por escrito, con diversos propósitos comunicativos. 3. Resolución de problemas: Reconoce problemas y utiliza fuentes de información para implementar acciones para su resolución. 4. Iniciativa y Aprendizaje permanente: Aplica en su trabajo nuevo aprendizajes para su desarrollo laboral, adaptándose a un entorno cambiante. 5. Efectividad Personal: Ejecuta su trabajo de forma responsable y autónoma, y trabaja en base a una planificación previa.
Competencias Técnicas	<ol style="list-style-type: none"> 1. Elaboración de proyectos. 2. Manejo de metodologías y herramientas participativas. 3. Manejo de Word, Excel y Power Point nivel intermedio. 4. Conocimiento de los procesos de formalización de una cooperativa, conocimiento de ley de cooperativas y su implementación, conocimiento de generación de empresas sociales, generación de emprendimientos, marketing.

Anexo N°3: Listado de Comunas que ejecutan el Programa Red Local de Apoyos y Cuidados (PRLAC)

Región de Arica-Parinacota	Arica
	Putre
Región de Tarapacá	Alto Hospicio
	Huara
Región de Antofagasta	Calama
	María Elena
	Sierra Gorda
	Taltal
Región de Atacama	Alto Del Carmen
	Chañaral
	Copiapó
Región de Coquimbo	Los Vilos
	Monte Patria
	Paihuano
	Salamanca
Región de Valparaíso	Casablanca
	Catemu
	La Calera
	Olmué
	Papudo
	Putendo
	Quintero
	Villa Alemana
Región de Metropolitana	Til Til
	Estación Central
	Independencia
	María Pinto
	Padre Hurtado
	Pedro Aguirre Cerda
	Peñalolén
	Pirque
	Quinta Normal
	Recoleta
	San Pedro

	Santiago
	Talagante
Región de O'Higgins	Coinco
	Doñihue
	Machalí
	Mostazal
	Placilla
	Rancagua
	Santa Cruz
Región de Maule	Empedrado
	Linares
	Pelarco
	Pencahue
	San Clemente
	Talca
	Villa Alegre
Región de Ñuble	Chillán
	Ninhue
	Portezuelo
	Quirihue
	San Carlos
Región de Biobío	Alto Biobío
	Arauco
	Cañete
	Contulmo
	Hualqui
	San Rosendo
	Talcahuano
Región de Araucanía	Angol
	Collipulli
	Ercilla
	Loncoche
	Lonquimay
	Los Sauces
	Lumaco
	Melipeuco
	Purén

	Toltén
Región de Los Ríos	Futrono
	Máfil
	Paillaco
	Valdivia
Región de Los Lagos	Calbuco
	Chaitén
	Curaco De Vélez
	Los Muermos
	Palena
	Purranque
	Quemchi
Región de Aysén	Coyhaique
	Guaitecas
	Lago Verde
	Río Ibáñez
Región de Magallanes y Antártica Chilena	Cabo De Hornos
	Puerto Natales
	Punta Arenas